

# INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Résultat total : **100/100 - Année 2022 -**

## INDICATEUR 1 : ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE REMUNERATION PAR CSP (Avant seuil de pertinence)				
	Moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 et plus
Employés	- 3,88 %	- 1,75 %	6,95 %	- 5,47 %
Techniciens et Agents de maîtrise	- 7,16 %	nc	- 4,33 %	- 22,89 %
Ingénieurs et Cadres	nc	nc	nc	37,6 %

➔ Résultat final : **0 %**  
Note obtenue : **40/40**

## INDICATEUR 2 : ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS PAR CSP	
Employés	2 %
Techniciens et Agents de maîtrise	1 %
Ingénieurs et Cadres	nc

➔ Résultat final : **1,6 %** (*Ecart favorable aux femmes*)  
Note obtenue : **20/20**

## INDICATEUR 3 : ECART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE TAUX DE PROMOTIONS PAR CSP	
Employés	-1 %
Techniciens et Agents de maîtrise	1 %
Ingénieurs et Cadres	nc

➔ Résultat final : **0,1 %** (*Ecart favorable aux femmes*)  
Note obtenue : **15/15**

## INDICATEUR 4 : POURCENTAGE DE SALARIEES AUGMENTEES DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE

➔ Résultat final : **100 %**  
Note obtenue : **15/15**

## INDICATEUR 5 : NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS

➔ Le résultat final : **4 %** (*Les femmes sont sur-représentées*)  
Note obtenue : **10/10**