

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Résultat total : **94/100 - Année 2023**

INDICATEUR 1 : ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE REMUNERATION PAR CSP (Avant seuil de pertinence)				
	Moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 et plus
Employés	-1,91 %	- 0,12 %	7,68%	- 5,69%
Techniciens et Agents de maîtrise	- 10,32 %	0,36%	-4,81%	- 22,35 %
Ingénieurs et Cadres	nc	nc	nc	25,50 %

➔ Résultat final : **1 %**
Note obtenue : **39/40**

INDICATEUR 2 : ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS PAR CSP	
Employés	-3 %
Techniciens et Agents de maîtrise	0 %
Ingénieurs et Cadres	nc

➔ Résultat final : **1,7 %** (*Ecart favorable aux femmes*)
Note obtenue : **20/20**

INDICATEUR 3 : ECART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE TAUX DE PROMOTIONS PAR CSP	
Employés	5 %
Techniciens et Agents de maîtrise	12 %
Ingénieurs et Cadres	nc

➔ Résultat final : **8,2 %** (*Ecart favorable aux femmes*)
Note obtenue : **15/15**

INDICATEUR 4 : POURCENTAGE DE SALARIEES AUGMENTEES DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE

➔ Résultat final : **100 %**
Note obtenue : **15/15**

INDICATEUR 5 : NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS

➔ Le résultat final : **3 %** (*Les femmes sont sur-représentées*)
Note obtenue : **5/10**